



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังในฐานะองค์กรนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังในเชิงรุกอย่างมีหลักการ โดยมียุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัยและความยั่งยืนทางการคลัง การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบการเงินและเศรษฐกิจโดยรวม การพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาและเสริมสร้างระบบฐานข้อมูล ที่ถูกต้อง แม่นยำและทันสมัย การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและการยอมรับในบทบาทและผลงานของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรมและการปรับปรุงระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เสริมสร้างการมีส่วนร่วม เพิ่มความทันสมัยและความโปร่งใสในการทำงาน ฉะนั้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและดำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังที่ดี เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ ยอมรับ และยกย่องชื่นชมของสังคมและประชาชนทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานเศรษฐกิจการคลังจึงยกเลิกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๒ และกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบาย ด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายโดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๑.๒ กล้าคิด กล้าพูด กล้าทำในทางสร้างสรรค์ กล้าที่จะเสนอแนะในสิ่งที่ถูกต้องและกล้ารับผิดชอบบนพื้นฐานของความถูกต้องและชอบธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม และเหมาะสมกับสถานการณ์ และผู้บังคับบัญชาพึงกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติหน้าที่นั้นอย่างเต็มที่

๑.๔ แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย และหลักคุณธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๑.๕ กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอที่มีขอบด้วยกฎหมาย หรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง และไม่เหมาะสม

๑.๖ เคารพในความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา

**ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ** พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมถึงตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และประเทศชาติ ดังนี้

- ๒.๑ ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง หรือพวกพ้องหมู่คณะ จากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตน และมีจิตสำนึกในการให้บริการ
- ๒.๓ ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูล รายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน
- ๒.๔ กล่าวหาผู้ที่รับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้น
- ๒.๕ รักษาทรัพย์สินของทางราชการ และใช้อย่างประหยัดโดยให้เกิดประโยชน์สูงสุด

**ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้** พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

- ๓.๑ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ
- ๓.๒ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงาน เพื่อพร้อมสำหรับการตรวจสอบ
- ๓.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานและข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของกฎหมาย
- ๓.๔ ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

**ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม** พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปราศจากอคติ ดังนี้

- ๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง เทียบธรรม และปราศจากอคติ โดยยึดถือระบบคุณธรรม
- ๔.๒ ปฏิบัติงานโดยใช้หลักการและเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย
- ๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง ปราศจากอคติทางการเมือง เพื่อประโยชน์ของประเทศ
- ๔.๔ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

**ข้อ ๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน** ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้งานสำเร็จ สมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่ รวมทั้งไม่เบียดบังเวลาราชการไปหาประโยชน์ส่วนตน
- ๕.๒ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงาน ประสานและร่วมคิด เพื่อแก้ไข พัฒนาและปรับปรุงงานให้มีคุณภาพมากขึ้น
- ๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพสูง

๕.๔ มุ่งปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ

๕.๕ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๕.๖ ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและจำเป็นต่อองค์กรด้วยความเต็มใจ เพื่อการแก้ปัญหาและพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม

ข้อ ๖ รักษาเกียรติยศ และศักดิ์ศรีขององค์กร พึงรักษาไว้ซึ่ง เกียรติยศ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ดังนี้

๖.๑ ไม่ปฏิบัติตนที่ทำให้เสียชื่อเสียงแก่สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๖.๒ พึงแสดงออกถึงความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๖.๓ เคารพสิทธิส่วนบุคคล และยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง

๖.๔ ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพและมีสัมมาคารวะต่อผู้ร่วมงาน และคนทั่วไป

๖.๕ ยึดถือและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามต่อสังคม

ข้อ ๗ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง พึงดำรงชีวิตโดยยึดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป ดังนี้

๗.๑ ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม

๗.๒ ใช้หลักเหตุผลและมีสติในการตัดสินใจ โดยคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งต่อส่วนรวม และตนเองอย่างรอบคอบ

๗.๓ มีความพอประมาณ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่ายเหมาะสมกับฐานะของตน

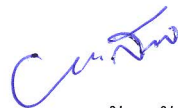
๗.๔ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ผู้อื่นตามความสามารถของตน

ข้อ ๘ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน และถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสมชัย สัจจพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง