



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ด้วยปัจจุบันนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และนำมาสู่การกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ด้านบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังเป็นหน่วยงานซึ่งมีบทบาทและภารกิจในการเสนอแนะนโยบาย และมาตรการด้านการคลัง ภาษีอากร ระบบการเงิน การคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน เศรษฐกิจมหภาค และเศรษฐกิจระหว่างประเทศ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงให้คำมั่นในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ความโปร่งใส ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ และประกาศเจตจำนงในการ บริหารราชการและการปฏิบัติงานดังนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency)

- ๑.๑ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และตรวจสอบได้
- ๑.๒ ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability)

- ๒.๑ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและ ประชาชน ตลอดจนมีกลไกในการกำกับและติดตาม
- ๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองผู้รับบริการหรือประชาชน
- ๒.๓ จัดการเรื่องร้องเรียนโดยยึดหลักความถูกต้อง และชอบธรรม

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free)

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

- ๔.๑ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต
- ๔.๒ มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๔.๓ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน
- ๔.๔ มีกลไกการตรวจสอบภายในหน่วยงาน ที่เป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง

/๕. คุณธรรม...

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Working Integrity)

๕.๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๕.๒ มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

๕.๓ มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๔ ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การสื่อสารในหน่วยงาน (Communication in the agency)

ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุวิญญ โรจนวานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง