



HIGHLIGHTS 1 – 5 มิถุนายน 2569

ดัชนีและข่าวเศรษฐกิจที่สำคัญของสหรัฐฯ ในสัปดาห์นี้

➤ ตัวเลขการจ้างงานนอกภาคการเกษตรของสหรัฐฯ (Nonfarm Payrolls) ในเดือนพฤษภาคม 2569 เพิ่มขึ้น 172,000 ตำแหน่ง ต่ำกว่าเดือนก่อนหน้าที่มีการปรับแก้ไขแล้วที่เพิ่มขึ้น 179,000 ตำแหน่ง แต่สูงกว่าผลสำรวจความคิดเห็นจากนักเศรษฐศาสตร์ของ Wall Street Journal ที่คาดการณ์ไว้ว่าจะเพิ่มขึ้นที่ 80,000 ตำแหน่ง ในส่วนของตัวเลขการว่างงาน (Unemployment Rate) อยู่ที่ร้อยละ 4.3 MoM เท่ากับเดือนก่อนหน้าและเท่ากับผลสำรวจความคิดเห็นจากนักเศรษฐศาสตร์ของ Wall Street Journal ที่คาดการณ์ไว้ ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างเฉลี่ยรายชั่วโมง (Average Hourly Wages) ในเดือนพฤษภาคม 2569 เพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 0.3 MoM มาอยู่ที่ชั่วโมงละ 37.53 ดอลลาร์สหรัฐฯ ตัวเลขการจ้างงานนอกภาคการเกษตรในเดือนพฤษภาคม 2569 ปรับตัวเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคการพักผ่อนและการดูแลสุขภาพ ภาครัฐบาล ส่วนท้องถิ่น และภาคสาธารณสุข เป็นสัญญาณให้เห็นว่าตลาดแรงงานยังอยู่ในระดับที่แข็งแกร่งแม้จะต้องเผชิญกับวิกฤตราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและอัตราเงินเฟ้อที่ทวีความรุนแรงขึ้นจากผลกระทบของความขัดแย้งในภูมิภาคตะวันออกกลาง

➤ อัตราตำแหน่งงานว่างในสหรัฐฯ (Job Openings) ในเดือนเมษายน 2569 เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 7.62 ล้านตำแหน่ง จากระดับ 6.89 ล้านตำแหน่งในเดือนก่อนหน้าที่มีการปรับแก้ไขตัวเลขแล้ว และสูงกว่าผลสำรวจความคิดเห็นจากนักเศรษฐศาสตร์ของ Wall Street Journal ที่คาดการณ์ไว้ว่าจะอยู่ที่ 6.90 ล้านตำแหน่ง โดยอัตราตำแหน่งงานว่างรายเดือนอยู่ที่ระดับร้อยละ 4.6 MoM ต่ำกว่าเดือนก่อนหน้าที่มีการปรับแก้ไขตัวเลขแล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 4.2 MoM อัตราตำแหน่งงานว่างในเดือนเมษายน 2569 ปรับตัวเพิ่มขึ้นสู่ระดับที่สูงที่สุดนับตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2567 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายงานด้านเทคโนโลยี การเงิน และกฎหมาย อย่างไรก็ตาม นักวิเคราะห์หามองว่าต้องรอดูตัวเลขอัตราตำแหน่งงานว่างต่อไปอีกสักระยะเพื่อพิจารณาว่าการเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นระดับที่ยั่งยืน

➤ ผลสำรวจของสถาบันจัดการด้านอุปทานของสหรัฐฯ (ISM) ระบุว่า ดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อของภาคบริการในสหรัฐฯ (Services PMI) ซึ่งเป็นภาคส่วนที่มีอัตราการจ้างงานสูงที่สุดในสหรัฐฯ ในเดือนพฤษภาคม 2569 ปรับตัวเพิ่มขึ้น 0.9 จุด มาอยู่ที่ระดับร้อยละ 54.5 จากเดือนก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 53.6 และสูงกว่าผลสำรวจความคิดเห็นจากนักเศรษฐศาสตร์ของ Wall Street Journal ที่คาดการณ์ไว้ว่าจะอยู่ที่ระดับร้อยละ 53.9 โดยมีดัชนีฯ เฉลี่ย 12 เดือนอยู่ที่ร้อยละ 52.8 ดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อของภาคบริการในเดือนพฤษภาคม 2569 เพิ่มขึ้นอันมีสาเหตุหลักมาจากหลายธุรกิจของภาคบริการได้เร่งซื้อสินค้าล่วงหน้าเพื่อหลีกเลี่ยงภาวะการขาดแคลนสินค้าและความผันผวนของราคาเนื่องจากสถานการณ์สงครามในภูมิภาคตะวันออกกลางยังคงไม่แน่นอน ทั้งนี้ ดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อฯ อยู่ในระดับสูงกว่าร้อยละ 50 เป็นเดือนที่ 23 ติดต่อกันเป็นสัญญาณบ่งชี้ว่าเศรษฐกิจของภาคบริการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง



HIGHLIGHTS 1 – 5 มิถุนายน 2569

ดัชนีและข่าวเศรษฐกิจที่สำคัญของสหรัฐฯ ในสัปดาห์นี้

➤ ผลสำรวจของสถาบันจัดการด้านอุปทานของสหรัฐฯ (ISM) ระบุว่า ดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อของภาคการผลิตในสหรัฐฯ (Manufacturing PMI) ในเดือนพฤษภาคม 2569 ปรับตัวเพิ่มขึ้น 1.3 จุด มาอยู่ที่ร้อยละ 54.0 จากเดือนก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 52.7 และสูงกว่าผลสำรวจความคิดเห็นของนักเศรษฐศาสตร์จาก Wall Street Journal ที่คาดการณ์ไว้ว่าจะอยู่ที่ระดับร้อยละ 53.2 โดยมีดัชนีฯ เฉลี่ย 12 เดือนอยู่ที่ร้อยละ 50.4 ดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อของภาคการผลิตในเดือนพฤษภาคม 2569 เพิ่มขึ้นในระดับที่สูงกว่าร้อยละ 50 เป็นเดือนที่ 5 ติดต่อกันและเป็นระดับที่สูงที่สุดใน 4 ปีที่ผ่านมา โดยได้แรงสนับสนุนหลักมาจากการลงทุนด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ที่เพิ่มขึ้น เป็นสัญญาณให้เห็นว่าสถานการณ์ของธุรกิจในฝั่งผู้ผลิตยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

➤ ตัวเลขผู้ขอสวัสดิการว่างงานครั้งแรกในสหรัฐฯ (Initial Claims) ประจำสัปดาห์วันที่ 30 พฤษภาคม 2569 เพิ่มขึ้น 13,000 ราย มาอยู่ที่ 225,000 ราย จากสัปดาห์ก่อนหน้าที่มีการปรับแก้ไขแล้วที่ 212,000 ราย และสูงกว่าผลสำรวจความคิดเห็นของนักเศรษฐศาสตร์จาก Wall Street Journal ที่คาดการณ์ไว้ว่าจะอยู่ที่ 215,000 ราย ทั้งนี้ ตัวเลขผู้ขอสวัสดิการว่างงานครั้งแรกเฉลี่ย 4 สัปดาห์อยู่ที่ 214,750 ราย ในส่วนของตัวเลขผู้ขอสวัสดิการว่างงานต่อเนื่อง (Insured Unemployment) ประจำสัปดาห์วันที่ 23 พฤษภาคม 2569 ลดลง 8,000 ราย มาอยู่ที่ 1,777,000 ราย จากสัปดาห์ก่อนหน้าที่มีการปรับแก้ไขแล้วที่ 1,785,000 ราย และมีตัวเลขผู้ขอสวัสดิการว่างงานต่อเนื่องเฉลี่ย 4 สัปดาห์อยู่ที่ 1,777,250 ราย ตัวเลขผู้ขอสวัสดิการว่างงานประจำสัปดาห์นี้ปรับตัวเพิ่มขึ้นสู่ระดับที่สูงที่สุดในรอบ 4 เดือนที่ผ่านมา แต่ตัวเลขการยกเลิกจ้างยังคงอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากหลายบริษัทในสหรัฐฯ มีผลกำไรจากยอดขายอย่างต่อเนื่องและไม่มีความจำเป็นต้องลดจำนวนพนักงานลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงเวลาที่ปริมาณแรงงานฝีมือมีอยู่อย่างจำกัดในเวลานี้