

กองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ (กบช.)

มิถุนายน 2561



เสนอแนะอย่างมีหลักการ
ศึกษาโดยไม่หยุดนิ่ง
คนคลังที่มีคุณภาพ

สคค

สำนักนโยบายการออมและการลงทุน
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
กระทรวงการคลัง





เหตุผลความจำเป็น

ประชาชนวัยแรงงานส่วนใหญ่ออมเงินเพื่อการเกษียณน้อย และมีแนวโน้มที่จะตกสู่ภาวะยากจนในวัยสูงอายุ จึงต้องส่งเสริมให้มีการออมเพิ่ม เพื่อเป็นหลักประกันรายได้หลังเกษียณ



วัตถุประสงค์

เพื่อให้แรงงานในระบบ (ลูกจ้างเอกชน ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ) มีการออมเพื่อการเกษียณเพิ่มขึ้น และมีรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอในการดำรงชีพ



ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. รายได้หลังเกษียณของลูกจ้างเพิ่มขึ้นอยู่ในระดับที่เพียงพอ (ร้อยละ 50 ของรายได้ก่อนเกษียณ)
2. ระดับเงินออมในประเทศเพิ่มขึ้น โดยคาดว่าจะในปีแรกจะมีเงินออมเพิ่มขึ้น 64,000 ล้านบาท ปีที่ 5 จะเพิ่มเป็น 500,000 ล้านบาท และปีที่ 10 จะเพิ่มเป็น 1.7 ล้านล้านบาท
3. ส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุนในภาพรวม

สาระสำคัญตาม ร่าง พ.ร.บ. กบข.

การเป็นสมาชิก

ลูกจ้างที่มีอายุ 15 – 60 ปี

- ลูกจ้างเอกชน
- ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ
- พนักงานราชการ
- พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

การเข้าสู่ระบบ กบข.

- ปีที่ 2 นับจากกฎหมายประกาศใช้ : กิจการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป กิจการที่ได้รับสัมปทานจากรัฐ กิจการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานรัฐที่ไม่อยู่ในบังคับของกฎหมาย กบข. กิจการที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน กิจการที่ประสงค์จะเข้าระบบ กบข.
- ปีที่ 5 นับจากกฎหมายประกาศใช้ : กิจการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
- ปีที่ 7 นับจากกฎหมายประกาศใช้ : กิจการเอกชนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

การส่งเงิน

- อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ (เพดานค่าจ้าง 60,000 บาท)
 - ปีที่ 1 – 3 ฝ่ายละ $\geq 3\%$ ของค่าจ้าง
 - ปีที่ 4 – 6 ฝ่ายละ $\geq 5\%$ ของค่าจ้าง
 - ปีที่ 7 – 9 ฝ่ายละ $\geq 7\%$ ของค่าจ้าง
 - ปีที่ 10 เป็นต้นไป ฝ่ายละไม่เกิน 10% ของค่าจ้าง (กฎกระทรวง)
- ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่า 10,000 บาทต่อเดือน ให้นายจ้างส่งเงินในส่วนของนายจ้างฝ่ายเดียว
- ลูกจ้าง/นายจ้างส่งเพิ่มได้สูงสุดไม่เกิน 30% ของค่าจ้าง โดยไม่จำกัดเพดานค่าจ้าง

การบริหารเงินกองทุน

- คณะกรรมการ กบข. กำหนดนโยบายการลงทุน และคัดเลือกผู้บริหารจัดการเงินกองทุน
- ลูกจ้างเลือกแผนการลงทุน
- มี Default Policy (Life Path)

ผลประโยชน์ตอบแทน

สมาชิกเลือกรับบำนาญ 20 ปี หรือบำเหน็จเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

สิทธิประโยชน์ทางภาษี

ยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำหรับเงินสะสมและเงินสมทบเงินผลประโยชน์ และเงินที่ได้รับเมื่อเกษียณอายุ (EEE)