



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๑๐๒
ที่ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และ
คุณธรรม (นบส. ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักฯ และผู้เกี่ยวข้องฯ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๔๔๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ (เอกสารแนบ) แจ้งกำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละประมาณ ๑๑๕ คน โดยกำหนดรุ่นที่ ๘๔ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และรุ่นที่ ๘๕ ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. กำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม (รุ่นที่ ๘๓ นับถึง ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และรุ่นที่ ๘๔ นับถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙) หรือ

๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม บัณฑิตวิทยาลัยหรือปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งระดับ ๑๑ เดิม) และ

๓. ได้รับการคัดเลือกและส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อให้เข้ารับการฝึกอบรม

หากท่านมีคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ขอได้โปรดแจ้งความจำนงค์ไปยังส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ร. วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่มีใช้ประเภทอำนวยการ และประสงค์จะให้ันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดโปรดแสดงเอกสารหลักฐานยืนยันลักษณะงานด้านการบริหารงาน บริหารเงิน บริหารคน เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และรับผิดชอบรายงานขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า เป็นเวลาการปฏิบัติราชการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (รวม ๒ ปี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ภายในกำหนดระยะเวลาข้าง
จะขอบคุณยิ่ง



(นางณัชชานต์ สว่างอารมณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม



ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๔๔๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณ
(นบส. ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๓/๕๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (น
๒. ขั้นตอนการกรอกใบสมัครผ่านเว็บไซต์
๓. แนวทางการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
๔. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
๕. กำหนดการรับสมัครและการฝึกอบรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง : ผู้
วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละประมาณ ๑๑
โดยกำหนดจัดรุ่นที่ ๘๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และรุ่นที่ ๘๔ ระหว่าง
๒๕ พฤษภาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ในการนี้ จึงขอให้ส่วนราชการ (ระดับกรม) รับผิดชอบการดำเนินการคัดเลือกผู้สมัคร
การฝึกอบรม โดยดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งเวียนการรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติ
สำนักงาน ก.พ. กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งป
บริหาร โดยกรอกข้อมูลในใบสมัครผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. <http://register.ocsc.go.th/register>
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ทั้งนี้ ข้าราชการดังกล่าวต้องสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างต่อเนื่องตลอดระยะ
ที่หลักสูตรกำหนด

๒. คัดเลือกข้าราชการตามแนวทางการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม (สิ่งที่ส่งมาด้
และเรียงลำดับรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สมัครเข้ารับการฝึก
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยระบุรุ่นที่จะเข้ารับการฝึกอบรมของผู้สมัครแต่ละรายด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน
จะจัดสรรรุ่นและจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้ข้อมูลที่สำนักงาน ก.พ. ขอให้ส่วนราชการจ
ตามหนังสือที่อ้างถึง ประกอบการพิจารณา

๓. ส่งบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) พร้อมทั้งใบสมัครของผู้อยู่ในบัญชีรายชื่อฯ ทุกราย โดยหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ลงนามในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเอกสารดังกล่าวจะต้องส่งถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ในเวลา

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้แนบกำหนดการรับสมัครและการฝึกอบรมเพื่อประกอบการดำเนินการของส่วนราชการมาด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๔๔, ๖๙๕๓, ๑๗๕๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

งานวิจัย
Development
for
2008

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒๕๕๘

(นางณัชกานต์ สว่างอารมณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เขียน เลขานุการกรม

๒๕๕๘

(มาลี ล้อจรัสศรีวงศ์)

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นพ. ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาผู้นำหรือผู้บริหารของภาคราชการเพื่อให้เป็นกลไกหลักสำคัญที่จะนำการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เกิดผลในทางปฏิบัตินั้น ได้ถูกกำหนดให้เป็นเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่สำคัญของทั้งรัฐบาลและสำนักงาน ก.พ. อย่างต่อเนื่อง โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ และได้ทำการศึกษา พัฒนาและปรับปรุงแบบวิธีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถเสริมสร้างศักยภาพในการเป็นผู้บริหารและผู้เปลี่ยนแปลงที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาคและของโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลาอย่างซับซ้อนรวดเร็ว

ภายใต้แนวทางการพัฒนาผู้บริหารภาคราชการดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีโครงสร้างและพัฒนาผู้นำ “หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นพ. ๑)” เพื่อให้แก่นักบริหารระดับสูงในภาคราชการได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ ความเชื่อมั่น (Trust and Confidence) และการยอมรับจากผู้ร่วมงาน ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายและทุกภาคส่วน มีการอย่างมืออาชีพและเป็นสากล สามารถนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อันจะนำไปสู่ประโยชน์ของประชาชนและความมั่นคงของประเทศต่อไป

๒. รายละเอียดโครงการ

โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นพ. ๑)” เป็นโครงการศึกษาเพื่อพัฒนาเนื้อหาสาระด้านการบริหารและกระบวนการเรียนรู้ใหม่ ๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง เพื่อให้หลักสูตรมีความสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยมีรายละเอียดของหลักสูตร ดังนี้

๒.๑ ปรัชญา

๑) เป็นหลักสูตรที่จัดกระบวนการเรียนรู้ด้วยการอำนวยการ สนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้รับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการออกแบบและจัดการเรียนรู้โดยกระบวนการกลุ่ม การระบุนิยาม ความสามารถ คุณลักษณะของภาวะผู้นำและการบริหารราชการที่ต้องการพัฒนา การระบุแหล่งเรียนรู้ แนวทางการเรียนรู้และพัฒนา และ

๒) เป็นหลักสูตรที่สร้างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองไปตลอดชีวิตในทุกมิติ ทั้งการเรียนรู้เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ (Learning to Learn) การเรียนรู้เพื่อการปฏิบัติตามวิถีภาวะผู้นำและการบริหารจัดการของตนในสถานการณ์ต่าง ๆ (Learning to do) การเรียนรู้เพื่อคุณลักษณะในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง (Learning to be) และการเรียนรู้เพื่อการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่าง ความหลากหลายของบุคคลและสังคม (Learning to Live with Others)

๒.๓ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น โดยจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่น ตามบทบาทหน้าที่ทางการบริหารและการมีภาวะ (Management and Leadership Roles and Functions) ในด้าน

- การบริหารตน และการบริหารคน (Self and People Management)
- การบริหารเป้าหมายทิศทาง และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Visioning; Change Management)
- การบริหารผลลัพธ์ และการบริหารทรัพยากรที่มุ่งสู่ผลลัพธ์ (Results and Res Management)

๒) เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่บ่งชี้ถึงความสำเร็จทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ เพื่อชีวิตและการทำงานในบริบทภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดจุดเน้นของการพัฒนา ในเรื่องของการตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงานประสานสัมพันธ์ การปรับตัวและความยืดหยุ่น จิตมุ่งบริการ และการบริหารทรัพยากร

๒.๔ เนื้อหาหลักสูตร

๑) ลักษณะของเนื้อหาหลักสูตร

เนื้อหาหลักสูตรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย โดยวิธีการฝึกอบรมจะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นผู้บริหารระดับสูง มีวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างเป็นระบบบนหลักปรัชญาการในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งประกอบไปด้วย การเรียนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ (Learning to Learn) การเรียนการปฏิบัติตามรูปแบบภาวะผู้นำและการบริหารจัดการของตนในสถานการณ์ต่าง ๆ (Learning to do) การเพื่อคุณภาพชีวิตในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง (Learning to be) และการเรียนรู้เพื่อการอยู่ร่วมความแตกต่างและความหลากหลายของบุคคลและสังคม (Learning to Live with Others)

๒) โครงสร้างหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑	การปฐมนิเทศและการเตรียมความพร้อมนักบริหารสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษ (Pre – Session) เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำ และไป – กลับ ไม่ต่อเนื่อง
------------------	---

สาระสำคัญ

- การปฐมนิเทศ และการประเมินบุคลิกภาพเพื่อการพัฒนา (MBTI)
- การวางแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) และการพัฒนารายกลุ่ม (GDP)
- การเรียนรู้ผ่านกระบวนการ Action Learning
- การพัฒนาเครือข่ายผู้บริหาร

หมวดวิชาที่ ๓ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูง ด้านการบริหารผล
การบริหารจัดการด้านทรัพยากร และเทคโนโลยี (Managing Results, Resources, and Technol

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในการ
ราชการ ด้านการจัดสรรและบริหารทรัพยากร วิทยาการและเทคโนโลยี (Using Resources and Techn
เพื่อการขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ (Achieving Results) อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเน้นใน

- การบริหารจัดการทางการเงิน (Financial Resources)
- การบริหารจัดการสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยี
(Information and Communication)
- การจัดการทรัพยากรทางกายภาพ วิทยาการ และเทคโนโลยี
(Physical and Technical Resources)
- การบริหารจัดการข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ (Data, Information and Knowlec
- การบริหารแผนงาน โครงการ (Managing Projects and Operations)
- การสื่อสารแผนงาน โครงการ (Marketing Communication)
- การบริหารผลงาน คุณภาพและบริการ
(Customer Service, Quality and Performance)

หมวดวิชาที่ ๔ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูง ด้านการบริหารต
การบริหารคน (Managing Self and Others)

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความสามารถ ในการบริหารตน (Managing
และมีภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้คน (Working with People) ได้อย่างสมดุล เหมาะสม ตามบทบาท
ด้านการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ ด้าน

- การบริหารจัดการตนเอง และการพัฒนาตนเอง
- การพัฒนาเครือข่ายการทำงาน
- การบริหารจัดการ และการพัฒนาผู้ร่วมงาน
- การเป็นผู้นำด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลในราชการ

๒) การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารเชิงประจักษ์
สาระสำคัญ

- การศึกษาดูงานในประเทศ
- การศึกษาดูงานในต่างประเทศ

๔. ผลลัพธ์สุดท้ายของหลักสูตรที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ และพัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของตนเองและผู้อื่นในปัจจุบัน และสอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าของบทบาทหน้าที่การทำงานและชีวิตในอนาคต ซึ่งนำไปสู่การได้รับการยอมรับ ความเชื่อมั่น และความภาคภูมิใจจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงาน และจากทุกภาคส่วนว่าเป็นผู้บริหารที่มีวุฒิภาวะด้าน (Leadership Maturity) หรือมีพัฒนาการด้านภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการที่เหนือชั้นสมัยต่องาน ต่อตนเองและผู้อื่น

๕. วิธีการฝึกอบรม

วิธีการฝึกอบรมจะเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เพิ่มน้ความสำคัญกับการพัฒนา ศึกษาด้วยตนเอง การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การนำบทเรียน ประสพจากการปฏิบัติจริงดังกล่าวไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยกันโดยกระบวนการกลุ่ม (Process) และการสร้างการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ ภายใต้คำปรึกษาแนะนำ การสอนแนะของผู้ทรงคุณวุฒิและที่ปรึกษาด้านการเรียนรู้ (Learning Facilitators) ตลอดจนมีโอกาสดูงานนอกสถานที่ในหน่วยงาน ส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการช่วยเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ภาคปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วิธีการฝึกอบรมใช้วิธีการต่าง ๆ เช่น

- การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับนักบริหารที่ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับ
- การบรรยายพิเศษโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Forum) หรือฝึกอบรมหลักวิชาการในห้องเรียน
- การอภิปรายกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างนักบริหาร
- การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning)
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case Study)
- การสอนแนะของผู้ทรงคุณวุฒิและที่ปรึกษาด้านการเรียนรู้ (Learning Facilitators)
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Process)
- การศึกษาด้วยตนเอง ผ่านสื่อเทคโนโลยีการเรียนรู้ กระบวนการสอนแนะ การเรียนรู้อัตนศึกษา ประสบการณ์ตรง
- การพัฒนาผู้นำโดยใช้การประเมินสมรรถนะผู้นำ (Pre - Post Session)
- การจัดทำแผนการเรียนรู้และพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan) และแผนการเรียนรู้และพัฒนาของกลุ่ม (Group Development Plan - GDP)
- การประเมินความก้าวหน้าของการเรียนรู้ ในช่วงระหว่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในหมวดวิชาทั้งในรูปแบบของการประเมินด้วยตัวเอง (Self - Assessment) การประเมินกลุ่ม (Peer Group Assessment) และการประเมินโดยที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ

๔๓

ขั้นตอนการกรอกใบสมัครผ่านเว็บไซต์
หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คำแนะนำก่อนการกรอกใบสมัคร

๑. โปรดเตรียมข้อมูลดังต่อไปนี้ เพื่อใช้ในการลงทะเบียนผู้สมัคร
 - ๑.๑ หมายเลขบัตรประชาชน ๑๓ หลัก
 - ๑.๒ คำนามานามสกุล ชื่อ-สกุล ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
 - ๑.๓ วัน เดือน ปีเกิด
 - ๑.๔ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้
 - ๑.๕ อีเมลที่สามารถใช้ในการติดต่อได้
๒. โปรดเตรียมข้อมูล เพื่อใช้สำหรับการกรอกใบสมัครและใช้เป็นเอกสารประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗
 - ๒.๒ คำสั่งแต่งตั้ง / คำสั่งแต่งตั้งรักษาการ (กรณีที่เคยมีการรักษาการในตำแหน่งประเภทอำนวยการ)
 - ๒.๓ โครงสร้างของหน่วยงานระดับกรม
 - ๒.๔ แบบแสดงเจตจำนงในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร นบส. ๑
 - ๒.๕ เอกสารประกอบการพิจารณา
๓. เมื่อท่านกรอกข้อมูลผ่านระบบฯ และจัดพิมพ์ใบสมัครซึ่งมีข้อมูลการสมัครของท่านครบถ้วนแล้ว นำใบสมัครพร้อมทั้งแบบแสดงเจตจำนงในการเข้ารับการฝึกอบรม และเอกสารหลักฐานที่ยืนยันการมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตร นบส.๑ เสนอแก่ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าส่วนราชการ) เพื่อพิจารณาลงนามให้ความเห็นชอบในการสมัคร

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเอกสารที่ส่วนราชการ (ระดับกรม) ส่งมาให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙) เท่านั้น

แนวทางการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. หลักการ

การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นขั้นตอนแรกที่สำคัญซึ่งมีผลทั้งต่อส่วนราชการในการเตรียมกำลังคน และการบรรลุวัตถุประสงค์ในภาพรวมของการดำเนินการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทางราชการโดยเฉพาะกรณีการจัดฝึกอบรมที่ใช้งบประมาณค่อนข้างสูง ดังนั้น การดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงได้มีการปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกและคัดกรองผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้มีความเหมาะสมเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามหลักสูตร โดยกำหนดหลักการในแต่ละกระบวนการดังนี้

(๑) กระบวนการคัดเลือก : ส่วนราชการรับผิดชอบการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับส่วนราชการในการเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการเตรียมกำลังคนของส่วนราชการ

(๒) กระบวนการคัดกรอง : สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบภาพรวมการคัดกรองผู้สมัครของส่วนราชการโดยจะพิจารณาตามความจำเป็นของส่วนราชการ

แนวทางในการดำเนินการตามหลักการมีรายละเอียดดังนี้

๒. แนวทางดำเนินการสำหรับส่วนราชการ

ส่วนราชการรับผิดชอบกระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งมีแนวทางดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำแผนการเตรียมกำลังคนของส่วนราชการ (Succession Management Plan) แผนระบุตัวบุคคลที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – พ.ศ. ๒๕๖๐ (แบบ นบส. ๑-๑)

(๒) รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยแจ้งเวียนรายละเอียดหลักสูตรการฝึกอบรมให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายทราบเพื่อให้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

(๓) ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม โดยมีแนวทางการตรวจสอบตามที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.๑ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกจากส่วนราชการที่ที่ได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติ และหัวหน้าส่วนราชการได้ให้การรับรองคุณสมบัติแล้วเท่านั้น

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางของส่วนราชการในการคัดเลือกและการจัดลำดับผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยอาจกำหนดปัจจัยในการพิจารณาคัดเลือกและจัดลำดับ เช่น วิสัยทัศน์ การเป็นผู้นำ คุณธรรม/จริยธรรม ผลการปฏิบัติราชการ ชีตความสามารถ ความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนการเตรียมกำลังคน สมรรถนะเฉพาะของส่วนราชการ ความสำเร็จของงาน ฯลฯ (แบบ นบส. ๑-๒)



-ตัวอย่าง-

แบบจัดทำคลังข้อมูลข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทชำนาญการ
ที่จะทดแทนตำแหน่งประเภทบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐

ลำดับรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งประเภทชำนาญการที่จะทดแทนตำแหน่งประเภทบริหาร*					
ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ๒ ปี ขึ้นไป		ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ๑ ปี ขึ้นไป		ดำรงตำแหน่ง น้อยกว่า ๑ ปี	
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑.		๑.		๑.	
๒.		๒.		๒.	
๓.		๓.		๓.	
๔.		๔.		๔.	
๕.		๕.		๕.	
.....					
.....					

แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการพลเรือนที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ป
ราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำ
หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม หรือ
๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดัง
แต่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่มี
บังคับบัญชาหรือปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งระดับ ๑๑ เดิม) และ
๓. ได้รับการคัดเลือกและส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้เสนอชื่อให้เข้ารับการฝึกอบรม

๒. แนวทางการตรวจสอบคุณสมบัติ*

การตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมมีแนวทางดังนี้

- (๑) การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งกรณีต่าง ๆ ที่กำหนดให้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นั้น จะนับถึง
เปิดการฝึกอบรมที่ผู้สมัครแต่ละรายสมัครเข้ารับการฝึกอบรม โดย
 - (๑.๑) กรณีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมรุ่นที่ ๘๓ นับถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
 - (๑.๒) กรณีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมรุ่นที่ ๘๔ นับถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙
- (๒) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งปร
อำนวยการในหน่วยงานตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดี
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๓) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดัง
แต่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่มี
เป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติ

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม รุ่นที่ ๘๓ และ ๘๔
ส่วนราชการ (ระดั้บกรม)

(โปรดเรียงลำดับผู้สมัครตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (รุ่นที่ ๘๓ นับถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รุ่นที่ ๘๔ นับถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙)		วัน/เดือน/ ปีเกิด	อายุ (นับถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙)	รูป
			ประเภทอำนวยการ	ตำแหน่งประเภทอื่น			

หมายเหตุ ๑. ระยะเวลาฝึกอบรมประมาณ ๓ เดือน
๒. รุ่นที่ ๘๓ กำหนดการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๓. รุ่นที่ ๘๔ กำหนดการฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๑. เห็นชอบกับรายชื่อและลำดับรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก
๒. ขอรับรองว่าผู้สมัครตามบัญชีมีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามที่หลักสูตรกำหนด

กำหนดการรับสมัครและการฝึกอบรม

หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กิจกรรม	วัน/เวลา	
	รุ่นที่ ๘๓	รุ่นที่ ๘๔
เปิดรับสมัครทางระบบ Online	๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ – ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙	
จัดทำรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละรุ่น และตรวจเอกสาร	๒๑ – ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙	
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม และส่งหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการและผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ	๒๙ มกราคม ๒๕๕๙	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการสัมภาษณ์	๑๐ – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๑ – ๑๒ กุมภาพันธ์
ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินบุคลิกภาพเพื่อการพัฒนา MBTI	๑๐ – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๒๕ – ๒๖ พฤษภาคม
พิธีเปิดการฝึกอบรม	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๓๐ พฤษภาคม ๒
การฝึกอบรมช่วงที่ ๑ (ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้าอบรมในช่วงที่ ๑ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม มิฉะนั้น จะไม่มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรมในช่วงที่ ๒)	๑๖ – ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๓๑ พฤษภาคม – ๔ มิถุน
การฝึกอบรมช่วงที่ ๒	๒๔ กุมภาพันธ์ – ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๗ มิถุนายน – ๓๑ สิงห