



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๓๑๐๔

ที่ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(High Performance and Potential System : HiPPS) รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักฯ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ เลขาธิการกรม และผู้อำนวยการกลุ่มฯ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการกรม (สลข.) อยู่ระหว่างการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ข่าวการรับสมัครคัดเลือกฯ ไปยังข้าราชการที่มีคุณสมบัติในสังกัดของท่าน และขอให้แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามประกาศที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมใบสมัครไปยังส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สลข. ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวจินิ หิรัญลักษณ์)

เลขาธิการกรม

F. 127

พทท

17 มี.ค. 59



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ ๕๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในขั้นตอนที่ ๑ ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตั้งแต่การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การรับสมัครคัดเลือก และการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ตลอดจนให้รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต่อ อ.ก.พ. กรมเพื่อทราบต่อไป นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ ๕๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้างต้น คณะกรรมการคัดเลือกจึงประกาศรับสมัครและวิธีการคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในขั้นตอนที่ ๑ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติราชการในสำนักงานเศรษฐกิจการคลังมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

/๑.๕ เป็นผู้มิ...

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติดี ประพฤติตนในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนในจรรยาและระเบียบวินัย

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้ใช้คุณสมบัติและหลักเกณฑ์เดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วไป เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ให้เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ตามความสมัครใจ

๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ สามารถยื่นใบสมัครและเอกสาร หลักฐานประกอบการสมัครได้ที่ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่บัดนี้ไปจนถึงวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๒.๒ ข้าราชการสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมการดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ เอกสาร หลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ ไม่เกิน ๑ ปีนับถึงวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

(๒) หลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

(๓) สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชุด (สามารถนำมายื่นภายหลังวันปิดรับ สมัครของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังได้ แต่ต้องก่อนวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในขั้นตอนที่ ๑)

(๔) สำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๑ ชุด

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อ กำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารและหลักฐานแล้ว ถ้าปรากฏภายหลังว่า ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ภายในวันจันทร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ชั้น ๑ และระบบ Intranet ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ การคัดเลือกโดยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๔.๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง รวมทั้งพิจารณาจากข้อมูลประวัติและการเขียนเรียงความในใบสมัครของผู้สมัครคัดเลือกภายใต้เรื่องและหัวข้อที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดดังต่อไปนี้

- (๑) เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary)
- (๒) ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- (๓) ประสบการณ์ในการทำงานที่ท่านคิดว่าท่านจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้
- (๔) ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมายดังกล่าว
- (๕) ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ควรมีการพัฒนาอย่างไร และตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้ได้อย่างไร

๔.๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกจะประเมินคุณสมบัติและสมรรถนะของผู้สมัครคัดเลือกที่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่างๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี
- ความรู้และทักษะภาษาอังกฤษโดยผลคะแนนภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่

ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ		
Practical Test	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
DIFA TES	ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)	

ทั้งนี้ การสอบคัดเลือก ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การสอบข้อเขียน

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหัวข้อสำหรับการนำเสนอแนวความคิดเชิงวิชาการ

ประมาณ ๘-๑๐ หัวข้อ

(๒) ผู้เข้าสอบคัดเลือกจะต้องนำเสนอแนวความคิดเชิงวิชาการในหัวข้อที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยจัดทำในรูปแบบ Power Point Presentation ซึ่งมีหัวข้อที่จะกำหนดให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกต้องทำทุกคน จำนวน ๑ หัวข้อ และให้เลือกทำอีก จำนวน ๑ หัวข้อ และมีกำหนดเวลาในการจัดทำแนวความคิดเชิงวิชาการดังกล่าว ประมาณ ๒ ชั่วโมง

ส่วนที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์

ผู้เข้าสอบคัดเลือกนำผลงานในส่วนที่ ๑ นำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยใช้เวลาในการนำเสนอตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ประมาณ ๑๐-๑๕ นาที และคณะกรรมการคัดเลือกจะซักถามหลังจากสิ้นสุดการนำเสนอ ทั้งนี้ การให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาจากเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|----|-------|
| ● ความรู้ความสามารถ | ๕๐ | คะแนน |
| - ทักษะการวิเคราะห์ | | |
| - ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน | | |
| - ทักษะการนำเสนอ | | |
| - การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า | | |
| ● สมรรถนะที่พึงประสงค์ | ๒๐ | คะแนน |
| - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | | |
| - บริการที่ดี | | |
| - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | | |
| - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | | |
| - การทำงานเป็นทีม | | |
| - ความผูกพันต่อระบบราชการ | | |
| - การอุทิศตนเพื่อสังคม | | |
| ● ระดับความรู้ภาษาอังกฤษ | ๑๕ | คะแนน |
| ● ระดับการยอมรับของผู้บังคับบัญชา
และเพื่อนร่วมงาน | ๑๕ | คะแนน |
| - ศักยภาพในการเป็นผู้นำที่ดี | | |
| - ความมีน้ำใจ ความร่วมมือร่วมใจและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี | | |
| ● การเป็นตัวแทนของ สศค. ในการส่งเสริม
ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรและเป็นที่
ยอมรับของบุคคลภายนอก | ๑๐ | คะแนน |

รวม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ คณะสอบสัมภาษณ์ในด้านระดับการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จะมาจากการให้คะแนนโดยผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของผู้สมัครคัดเลือกในแต่ละสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม และในกรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกพึงได้รับการมอบหมายหรือย้ายไปปฏิบัติราชการ หรือดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงานใหม่ก็ให้ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานทั้งในหน่วยงานเดิมและหน่วยงานใหม่เป็นผู้ประเมินด้วย

๔.๑.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนการคัดเลือกของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังจะต้องมี คะแนนสอบสัมภาษณ์เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และคณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อ เฉพาะผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหมาะสม และเป็นผู้มีคะแนนสอบสัมภาษณ์สูงสุดตามลำดับ โดยจำนวนผู้ผ่านการ คัดเลือกดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังที่มีอยู่แล้ว จะไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังรวมกัน เพื่อไปเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอน การคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๔.๒ การคัดเลือกโดย สำนักงาน ก.พ.

เมื่อสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. แล้ว สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ (ขั้นตอนการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ.) ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ ดังกล่าวจะต้องเข้ารับการทดสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ/หรือ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามเอกสารแนบท้าย ๕ ของประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ดร.ณ. น.

(นายลวรรณ แสงสนิท)

ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตอนที่ ๑	ประวัติส่วนตัว			
	ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) _____			
	วัน/เดือน/ปี เกิด: _____		อายุ _____ ปี	
	รายละเอียดการทำงาน:			
	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง _____		ตำแหน่ง _____	
	กระทรวง _____		ระดับ ☐ ปฏิบัติการ ☐ ชำนาญการ	
	ตำบล/แขวง _____		อำเภอ/เขต _____	
	จังหวัด _____		รหัสไปรษณีย์ _____	
โทรศัพท์ _____		โทรศัพท์เคลื่อนที่ _____		
โทรสาร : _____		อีเมล _____		

ตอนที่ ๒	ประวัติการศึกษา			
	ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
	ชื่อสถาบัน			
	ชื่อปริญญา			
	สาขาวิชา			
	เกรดเฉลี่ย			
	เกียรตินิยมอันดับ			
	ทุนรัฐบาล (โปรดระบุแหล่งทุน)			
	ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน) _____			
		รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช

ตอนที่ ๓	ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๓ ตำแหน่งสุดท้าย ถ้ามี)		
	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด
	ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๑ ปี > รอบ อยู่ในระดับ > รอบ อยู่ในระดับ		
	**รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.)ปี เดือน		
ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่			
หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ☐ เคย รุ่นที่ ☐ ไม่เคย			
หลักสูตรผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย (New Wave) ☐ เคย รุ่นที่ ☐ ไม่เคย			
ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน ☐ ไม่ยินดี ☐ ยินดี ☐ ภายในประเทศ ☐ ต่างประเทศ			

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย / แหล่งทุน	ระยะเวลา

การทดสอบความรู้ทางภาษา

การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่	มีผลใช้ยื่นสมัครได้ (✓)
CU-TEP			
TOFEL			
IELTS			
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (Practical Test)			
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DIFA TES)			
อื่นๆ โปรดระบุ			

การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๑. เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก :
ระบุรายละเอียดของข้อเสนอ

ประวัติผลงาน

โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

- ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร
- ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ
- ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น
- ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ

ความสามารถพิเศษ

- ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

- กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ

ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่	กิจกรรม	วัน-เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒	มกราคม ๒๕๕๙
๒	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในขั้นตอนที่ ๑ ๒.๑ จัดทำหรือปรับปรุงกรอบการส่งสมประสงค์ภาพรวม ของส่วนราชการ ระดับกรม (EAF) ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๓	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันอังคารที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๔	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	วันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙
๕	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ : - จัดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACM) - การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACM)	วันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ วันที่ ๑๒ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ สถานที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป
๖	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ทางเว็บไซต์เดิม www.ocsc.go.th
๗	สำนักงาน ก.พ. จัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ กำหนดการจะแจ้งในภายหลัง	ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม