



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ ๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในขั้นตอนที่ ๑ ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตั้งแต่การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การรับสมัครคัดเลือก การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ตลอดจนให้รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต่อ อ.ก.พ. กรม เพื่อทราบต่อไป นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ที่ ๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้างต้น คณะกรรมการคัดเลือกจึงประกาศรับสมัครและวิธีการคัดเลือกข้าราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในขั้นตอนที่ ๑ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

๑.๑.๑ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติปริญญาตรี หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

๑.๑.๒ กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

๑.๑.๓ กรณีได้รับคุณสมบัติปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติราชการในสำนักงานเศรษฐกิจการคลังมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

/๑.๕ เป็นผู้มิ



องค์กรนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

๑.๕ เป็นผู้มีความรู้ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนในจรรยาและระเบียบวินัย

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหาร
การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้ใช้คุณสมบัติและหลักเกณฑ์เดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วไป
เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ให้เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ตามความสมัครใจ

๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมการดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ
ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒.๑.๒ ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา
ระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อและที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ให้ดำเนินการกรอกรายละเอียดใบสมัครและแนบไฟล์เอกสารหลักฐานประกอบ
การสมัครทางอินเทอร์เน็ตผ่านระบบสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://hipps/ocsc.go.th/member/> แล้วพิมพ์
ใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ส่งไปยังส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ
ตั้งแต่บัดนี้ไปจนถึงวันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

๒.๓ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

๒.๓.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายที่พิมพ์จากระบบสมัครของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ ชุด

๒.๓.๒ หลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๒.๓.๓ สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชุด โดยสามารถนำมายื่น
ภายหลังวันปิดรับสมัครของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังได้ แต่ต้องก่อนวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในขั้นตอนที่ ๑ และผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.
กำหนดอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ		
Practical Test	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
DIFA TES	ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)	

/๒.๓.๔ สำเนา...

๒.๓.๔ สำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา จำนวน ๑ ชุด

สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และผู้สมัครจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครแล้ว ถ้าปรากฏภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครก็จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทันที

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๓.๑ คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ชั้น ๑ และระบบ Intranet ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ชั้น ๓ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ การคัดเลือกโดยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๔.๑.๑ คณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง โดยจะพิจารณาจากข้อมูลประวัติ ความคิดเห็น หรือมุมมองที่ผู้สมัครคัดเลือกได้ระบุไว้ในใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร และจากการสอบคัดเลือก

๔.๑.๒ คณะกรรมการคัดเลือกจะประเมินคุณสมบัติและสมรรถนะของผู้สมัครคัดเลือกที่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก โดยการสอบคัดเลือก ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การสอบข้อเขียน

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหัวข้อสำหรับการนำเสนอแนวความคิดเชิงวิชาการ ประมาณ ๘-๑๐ หัวข้อ

(๒) ผู้เข้าสอบคัดเลือกจะต้องนำเสนอแนวความคิดเชิงวิชาการในหัวข้อที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยจัดทำในรูปแบบ Power Point Presentation หรือ Infographic ซึ่งมีหัวข้อที่จะกำหนดให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกต้องทำทุกคน จำนวน ๑ หัวข้อ และให้เลือกทำอีก จำนวน ๑ หัวข้อ และมีกำหนดเวลาในการจัดทำแนวความคิดเชิงวิชาการดังกล่าว ประมาณ ๒ ชั่วโมง

ส่วนที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์

ผู้เข้าสอบคัดเลือกนำผลงานในส่วนที่ ๑ นำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยใช้เวลาในการนำเสนอตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ประมาณ ๑๐-๑๕ นาที และคณะกรรมการคัดเลือกจะซักถามหลังจากสิ้นสุดการนำเสนอ ทั้งนี้ การให้คะแนนสอบสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาจากเกณฑ์ดังต่อไปนี้

/ความรู้...

- | | | |
|---|----|-------|
| ● ความรู้ความสามารถ | ๔๐ | คะแนน |
| - ทักษะการวิเคราะห์ | | |
| - ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน | | |
| - ทักษะการนำเสนอ | | |
| - การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า | | |
| ● สมรรถนะที่พึงประสงค์ | ๒๐ | คะแนน |
| - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | | |
| - บริการที่ดี | | |
| - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | | |
| - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | | |
| - การทำงานเป็นทีม | | |
| - ความผูกพันต่อระบบราชการ | | |
| - การอุทิศตนเพื่อสังคม | | |
| ● ระดับความรู้ภาษาอังกฤษ | ๑๕ | คะแนน |
| ● ระดับการยอมรับของผู้บังคับบัญชา
และเพื่อนร่วมงาน | ๑๕ | คะแนน |
| - ศักยภาพในการเป็นผู้นำที่ดี | | |
| - ความมีน้ำใจ ความร่วมมือร่วมใจและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี | | |
| ● การเป็นตัวแทนของ สศค. ในการส่งเสริม
ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรและเป็นที่ยอมรับ
ของบุคคลภายนอก | ๑๐ | คะแนน |

รวม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ คะแนนสอบสัมภาษณ์ในด้านระดับการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานจะมาจากการให้คะแนนโดยผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของผู้สมัครคัดเลือกในแต่ละสำนัก/ศูนย์/กลุ่มและในกรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกได้รับการมอบหมายหรือย้ายไปปฏิบัติราชการ หรือดำรงตำแหน่งในหน่วยงานใหม่ก็ให้ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานทั้งในหน่วยงานเดิมและหน่วยงานใหม่เป็นผู้ประเมินด้วย

๔.๑.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนการคัดเลือกของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังจะต้องมีคะแนนสอบสัมภาษณ์เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และคณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหมาะสม และเป็นผู้มีคะแนนสอบสัมภาษณ์สูงสุดตามลำดับ โดยจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังที่มีอยู่แล้ว จะไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของสำนักงานเศรษฐกิจการคลังรวมกัน เพื่อไปเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

/๔.๒ การคัดเลือก...

๔.๒ การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

เมื่อสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. แล้วสำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ (ขั้นตอนการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ.) ภายในวันจันทร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ดังกล่าวจะต้องเข้ารับการทดสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ/หรือ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามเอกสารแนบท้าย ๕ ของประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาวบันทรโฉม แก้วสอาด)

ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการคลัง

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐