

การจูงใจให้พนักงานซื้อสัตย์ต่อองค์กร

เป็นเรื่องสำคัญที่ช่วยสร้างความไว้วางใจ
และส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี
สามารถทำได้ด้วยวิธีการต่อไปนี้

สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

- สื่อสารอย่างเปิดเผย: แจ้งข้อมูลที่สำคัญ เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบาย หรือผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้พนักงานรู้สึกว่าได้รับการไว้วางใจ
- เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น: ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานหรือทิศทางขององค์กร



กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมที่ชัดเจน

- สร้างจรรยาบรรณองค์กร: กำหนดมาตรฐานที่ชัดเจนเกี่ยวกับความซื่อสัตย์และจริยธรรมในการทำงาน
- อบรมและให้ความรู้: จัดอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ เพื่อให้พนักงานเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญ



สร้างแรงจูงใจผ่านการยกย่องและให้รางวัล

- ให้รางวัลแก่พนักงานที่มีพฤติกรรมซื่อสัตย์: เช่น การให้รางวัลพนักงานดีเด่น การชมเชยในที่ประชุม หรือการมอบเกียรติบัตร
- ให้โอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ: เช่น การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งสำหรับพนักงานที่แสดงถึงความซื่อสัตย์และทุ่มเท



มีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

- ช่องทางรับฟังปัญหาอย่างปลอดภัย: ให้พนักงานสามารถรายงานปัญหาหรือการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์ได้โดยไม่ต้องกังวลว่าจะถูกลงโทษ
- ดำเนินการอย่างเป็นธรรม: เมื่อตรวจพบปัญหาควรมีการสืบสวนและแก้ไขอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส



จัดทำโดย

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง