



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๓๓๕๙

ที่ กพบ./๑๐๑๓/๑๕๓/๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผ่านรองฯ) *ณ 18 เม.ย. 67*

ตามที่สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. ประจำปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) ขอเรียน ดังนี้

๑. ความเป็นมา

๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐเพื่อใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (แผนแม่บทฯ) ผลักดันสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. โดยมีเป้าประสงค์สำคัญเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ รวมทั้งยังใช้เป็นหลักฐานประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (การประเมิน ITA)

๑.๓ คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (คณะทำงาน) ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของ สศค. แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สศค. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการคลัง และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. ซึ่งที่ประชุมคณะทำงาน ได้มีมติเห็นชอบว่า เมื่อฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน (ฝ่ายเลขานุการฯ) ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) ให้ทราบกรอบแนวทางในการจัดทำแผนและแบบฟอร์มในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการคลัง ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบเดียวกันกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการคลัง พร้อมจัดทำบันทึกเวียนถึงคณะทำงานเพื่อพิจารณาเห็นชอบ ซึ่งหากคณะทำงานไม่ขัดข้องให้นำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป (เอกสารแนบ ๑)

/๒. การดำเนินการ...



นโยบายสร้างสรรค์ องค์กรทันสมัย เพื่อเศรษฐกิจการคลังยั่งยืน

๒. การดำเนินการ

เพื่อให้ สศค. สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แผนปฏิบัติการฯ) และใช้เป็นหลักฐานประกอบการประเมิน ITA ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ กพบ. จึงได้ประสานเจ้าหน้าที่ สป.กค. แจ้งว่า สป.กค. ยังไม่ได้จัดทำกรอบแนวทางการจัดทำแผนและแบบฟอร์มในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการคลัง ในกรณี กพบ. จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ตามกรอบของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อประกาศใช้ใน สศค. และใช้เป็นหลักฐานประกอบการประเมิน ITA ได้ทันภายในเวลาที่กำหนด (เอกสารแนบ ๒) พร้อมได้จัดทำบันทึกเวียนถึง ✓
คณะทำงานเพื่อขอให้พิจารณา ซึ่งคณะทำงานได้ให้ความเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการฯ ที่เสนอ (เอกสารแนบ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและ ✓
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกาศใช้ใน สศค. และอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลแผนปฏิบัติการฯ ทางเว็บไซต์ของ สศค. รวมทั้งใช้เป็นหลักฐานประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เห็นชอบตามขอ

พ
18/5/67
(นายพรชัย วีระเวช)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๒๐๕ 18/5/67
(นางเกตุวรี เลี้ยงมัน)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตได้ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ นอกจากนี้ ปัญหาการทุจริตยังได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก ทำให้ประเทศต่าง ๆ ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการทุจริตที่มีแนวโน้มรุนแรงมากยิ่งขึ้น จึงได้มีความร่วมมือระหว่างกันมากขึ้นทั้งในระดับประเทศ องค์กรระหว่างประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลกในการกำหนดมาตรการ เครื่องมือ และความร่วมมือต่าง ๆ ขึ้นมาเพื่อดำเนินการควบคุมและป้องกันปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังมากยิ่งขึ้น

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทยที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขเช่นเดียวกัน ซึ่งที่ผ่านมาประเทศไทยมีการตรวจสอบและใช้มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แต่ปัญหาการทุจริตกลับยังคงมีอยู่ในระบบราชการไทย สะท้อนจากดัชนีการรับรู้การทุจริตในภาครัฐทั่วโลก (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ - ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนอยู่ในระดับต่ำ คือ ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งบ่งชี้ว่าประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันสูงหรือมีความโปร่งใสในน้อย จึงจำเป็นที่ประเทศไทยจะต้องให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน เพื่อลดความเสียหายที่ส่งผลกระทบต่อภาครัฐ รวมถึงความไม่เชื่อมั่นของนักลงทุนต่างประเทศซึ่งถือเป็นปัจจัยหนึ่งในการขับเคลื่อนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีเป้าประสงค์สำคัญเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศค. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (แผนปฏิบัติการฯ)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร สศค. ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.๒ เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร สศค.
- ๒.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร สศค. มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ สศค.

๔. โครงการที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากการวิเคราะห์ผลสรุปของการดำเนินโครงการของ สศค. ตามแผนปฏิบัติการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการของ สศค. ให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑) เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย ๓ โครงการ

(๑) การดำเนินการตามกฎบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

(๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒) เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ประกอบด้วย ๑ โครงการ

(๑) การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

๒.๑) เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วย ๑ โครงการ

(๑) การจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

๖. งบประมาณ

๖.๑ โครงการตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วงเงิน -ไม่มี-

๖.๒ โครงการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต วงเงิน -ไม่มี-

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กลุ่มงานจริยธรรม/สำนักงานเลขานุการกรม/กลุ่มตรวจสอบภายใน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของ สศค. มีจิตสำนึกที่ตีปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติเป็นสำคัญ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. การดำเนินการตามกฎหมายบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่มีการใช้งบประมาณ	การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามกฎหมายบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ (กฏบัตรฯ) และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระเบียบฯ) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผอ.สศค.) ทราบภายในเวลาที่กำหนด	การเสนอรายงานผลการดำเนินการตามกฎหมายบัตรฯ และระเบียบฯ ต่อ ผอ.สศค. ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานจริยธรรม/ กลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มีการใช้งบประมาณ	การจัดทำแบบรายงานบุคลากร สศค. ที่ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การจัดทำแบบรายงานบุคลากร สศค. ที่ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ สำนักงานเลขาธิการกรม

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)				
โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (การประเมิน ITA)	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ผลคะแนนการประเมิน ITA ของ สศค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าปีก่อน	ผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๕.๑๓ คะแนน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง				
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง				
โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์คุณธรรมจริยธรรม	ไม่มีการใช้งบประมาณ	การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ผ่านช่องทางต่าง ๆ	การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ผ่านช่องทางต่าง ๆ	กลุ่มงานจริยธรรม/ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต				
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ				
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด				
โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ไม่มีการใช้งบประมาณ	การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สศค. ตามระเบียบการจัดการเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นของ สศค. ภายในเวลาที่กำหนด พร้อมรายงานต่อ ผอ.สศค. ทราบเป็นรายเดือน	การจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ สศค. ภายใน ๑๕ วันทำการนับจากวันที่ได้รับเรื่อง พร้อมรายงานต่อ ผอ.สศค. ทราบเป็นรายเดือน	กลุ่มงานจริยธรรม

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย ๓ โครงการ

๑.๑ การดำเนินการตามกฎบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑.๑ หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐที่เกิดขึ้นในสังคมไทยสะสมมาเป็นเวลานาน ทำให้ภาครัฐสูญเสียงบประมาณจำนวนมาก ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม การบริหารราชการแผ่นดิน และอาจนำไปสู่ความล้มเหลวในการพัฒนาประเทศ รัฐบาลจึงกำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยให้ส่วนราชการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการโดยการเสนอโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการคัดเลือกกระบวนการหลักของส่วนราชการที่มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดการทุจริต ส่งผลกระทบต่อสิทธิของประชาชนและก่อให้เกิดส่วนได้ส่วนเสียต่อประชาชนสูง

สศค. ในฐานะหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่ในการเสนอแนะ ออกแบบนโยบายและมาตรการด้านการคลัง ภาษีอากร ระบบการเงิน การคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน เศรษฐกิจมหภาคและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ จึงดำเนินการจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการเสนอแนะและออกแบบนโยบาย แผน และมาตรการเกี่ยวกับภาษีอากร ระบบการเงิน การคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน และการพัฒนาตลาดทุนขึ้น เพื่อป้องกัน ฝ้าระวังเหตุการณ์ และพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม สร้างความเข้าใจและกำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรใน สศค. ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับมาตรการ/นโยบายดังกล่าว โดยมาตรการหนึ่งที่น่าสนใจในการป้องกันเหตุการณ์ และพฤติกรรมดังกล่าว คือ การจัดทำกฎบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ ระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานของ สศค. เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑.๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านนโยบายของข้าราชการใน สศค.

๑.๑.๓ ลักษณะการดำเนินงาน

การดำเนินการตามกฎบัตรป้องปรามการใช้ประโยชน์ส่วนตนที่ขัดแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๑.๑.๔ ระยะการดำเนินงาน

เดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๑.๑.๕ งบประมาณ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๑.๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารงานของ สศค. เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑.๑.๗ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม และกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑.๑.๘ กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง ข้าราชการประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ข้าราชการส่วนระบบสถาบันการเงิน กองนโยบายระบบการเงินและสถาบันการเงิน ข้าราชการส่วนนโยบายพัฒนาตลาดทุน กองนโยบายการออมและการลงทุน ข้าราชการส่วนนโยบายการประกันภัย กองนโยบายระบบการคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน ข้าราชการกองนโยบายภาษี รวมทั้งผู้อำนวยการกองและผู้เชี่ยวชาญที่กำกับดูแลข้าราชการในส่วนงานของกองดังกล่าว

๑.๒ นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒.๑ หลักการและเหตุผล

สศค. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความโปร่งใสและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้ สศค. เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น สศค. จึงมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการดำเนินงานอย่างมีจรรยาบรรณ รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกันภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศค. และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยประสงค์ให้บุคลากรของ สศค. ยึดมั่นและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในอันที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่

๑.๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร สศค.

๑.๒.๓ ลักษณะการดำเนินงาน

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังลงนามในประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่” และมอบนโยบายแก่บุคลากรของ สศค. ทราบและถือปฏิบัติ

(๒) การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy ในหน่วยงานทาง FPO Mail และเว็บไซต์ของ สศค.

(๓) การจัดทำแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๔ ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑.๒.๕ งบประมาณ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๑.๒.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สศค. เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๗ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/สำนักงานเลขาธิการกรม

๑.๒.๘ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ สศค.

๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓.๑ หลักการและเหตุผล

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ดัชนีการรับรู้การทุจริตในภาครัฐทั่วโลก (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประเทศไทยได้คะแนน CPI อยู่ที่ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ค่าเฉลี่ย CPI ของโลก คือ ๔๓ คะแนน) โดยจัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๔ จาก ๙ ประเทศในภูมิภาคอาเซียน สะท้อนว่าประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันสูง หรือมีความโปร่งใสน้อย จึงจำเป็นที่ประเทศไทยจะต้องให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน และถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนระดับชาติ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในฐานะหน่วยงานหลักที่ดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตได้พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (การประเมิน ITA) ซึ่งหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจะต้องเข้ารับการประเมิน ITA ดังกล่าว ดังนั้น สศค. จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการประเมิน ITA และได้เข้าร่วมการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน

๑.๓.๒ วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (๒) เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- (๓) บุคลากรเกิดความตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ และครรลองของจรรยาบรรณวิชาชีพที่ตีงาม

๑.๓.๓ ลักษณะการดำเนินงาน

- (๑) จัดประชุมผู้แทนสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับการประเมิน ITA
- (๒) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และนำเข้าข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)
- (๓) ประสานงาน และจัดเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด และนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS
- (๔) จัดประชุมผู้แทนสำนักงาน/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในออนไลน์

๑.๓.๔ ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑.๓.๕ งบประมาณ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๑.๓.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) บุคลากรของ สศค. ที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(๒) บุคลากรของ สศค. ให้ความสำคัญในการถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ และจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๑.๓.๗ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑.๓.๘ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ สศค./ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศค.

๒. เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิยมขอปลดลง ประกอบด้วย ๑ โครงการ

๒.๑ การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒.๑.๑ หลักการและเหตุผล

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นการเสริมสร้างความรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งกระตุ้นจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรของ สศค. ดังนั้น สศค. จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของ สศค. เพื่อให้บุคลากรของ สศค. มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเห็นควรให้มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อความรณรงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น FPO Mail จอ Digital Signage ที่อยู่ประจำชั้นของอาคาร สศค. เป็นต้น

๒.๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ สศค.

๒.๑.๓ ลักษณะการดำเนินงาน

การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อนำเสนอความรู้และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น FPO Mail จอ Digital Signage ที่อยู่ประจำชั้นของอาคาร สศค. เป็นต้น

๒.๑.๔ ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๒.๑.๕ งบประมาณ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๒.๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของ สศค. ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ปัญหาการทุจริต รวมทั้งมีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒.๑.๗ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒.๑.๘ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของ สศค.

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

๑. เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วย ๑ โครงการ

๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๑.๑.๑ หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการสร้างคามพึงพอใจให้กับผู้รับบริการของหน่วยงานเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสขององค์กร เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติแก่ประชาชนในทุกระดับ และหากเกิดข้อผิดพลาดหรือผลกระทบจากการดำเนินงานของ สศค. หรือแม้กระทั่งหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ สศค. ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบการทำงานและเรียกร้องความเป็นธรรมได้ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สศค. และศูนย์รับแจ้งการเงินนอกระบบ ๑๓๕๙ เพื่อเพิ่มช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ดังนั้น สศค. จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคามพึงพอใจให้กับผู้รับบริการต่อหน่วยงาน จึงได้จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความหลากหลาย และดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง

๑.๑.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการของ สศค. มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง

๑.๑.๓ ลักษณะการดำเนินงาน

การดำเนินการตามระบบจัดการเรื่องร้องเรียนของ สศค. โดยหากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สศค. ให้แจ้งต่อผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วันทำการนับจากวันที่ได้รับเรื่อง พร้อมรายงานต่อ ผอ.สศค. เป็นรายเดือน

๑.๑.๔ ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑.๑.๕ งบประมาณ

ไม่มีการใช้งบประมาณ

๑.๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การดำเนินการของ สศค. มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๑.๗ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม

๑.๑.๘ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับบริการของ สศค.